



Dirección Académica
de Relaciones
Institucionales

Semana *Internacional*

11 al 16 de marzo de 2024



Cursos con
**docentes
extranjeros**



modalidad
virtual

1 crédito
PUCP
por curso





Semana Internacional

11 al 16 de marzo de 2024

MATRICÚLATE EN DOS PASOS DEL 5 AL 7 DE MARZO.

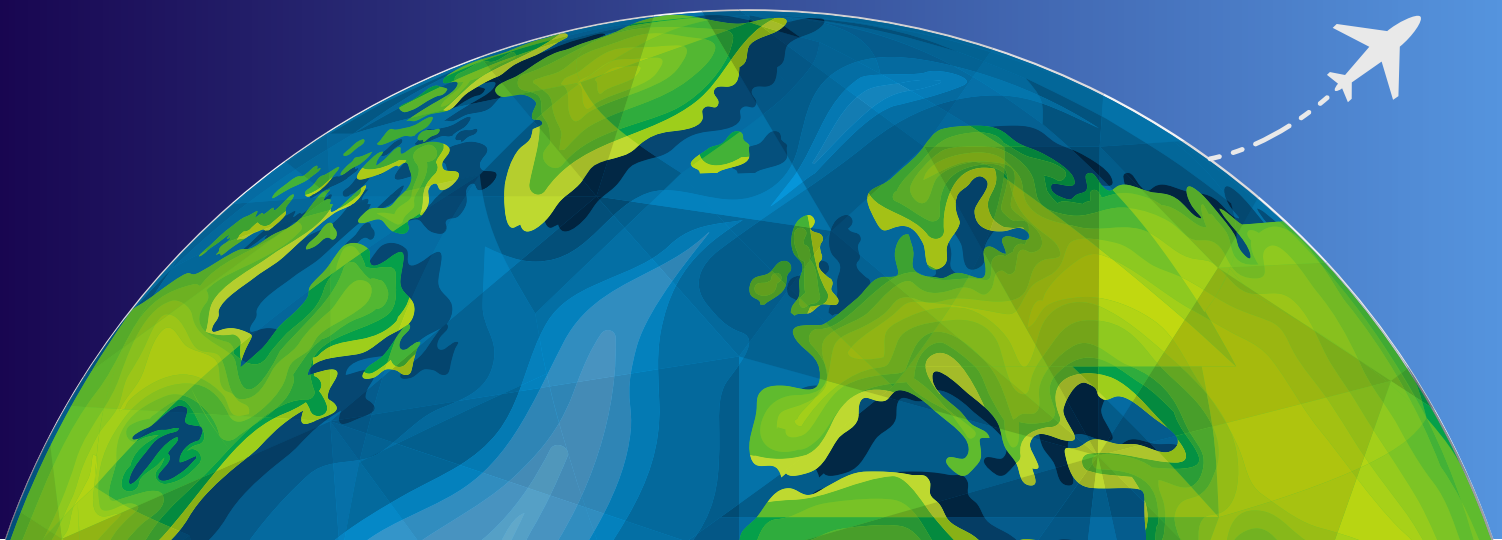
INGRESA AL 1. CAMPUS VIRTUAL.



2. UBICA EL CURSO.

CÓDIGO

Si no eres estudiante de la facultad del curso al que deseas inscribirte, realiza en tu facultad la solicitud de matrícula correspondiente. Recuerda consultar con esta sobre el reconocimiento de créditos.

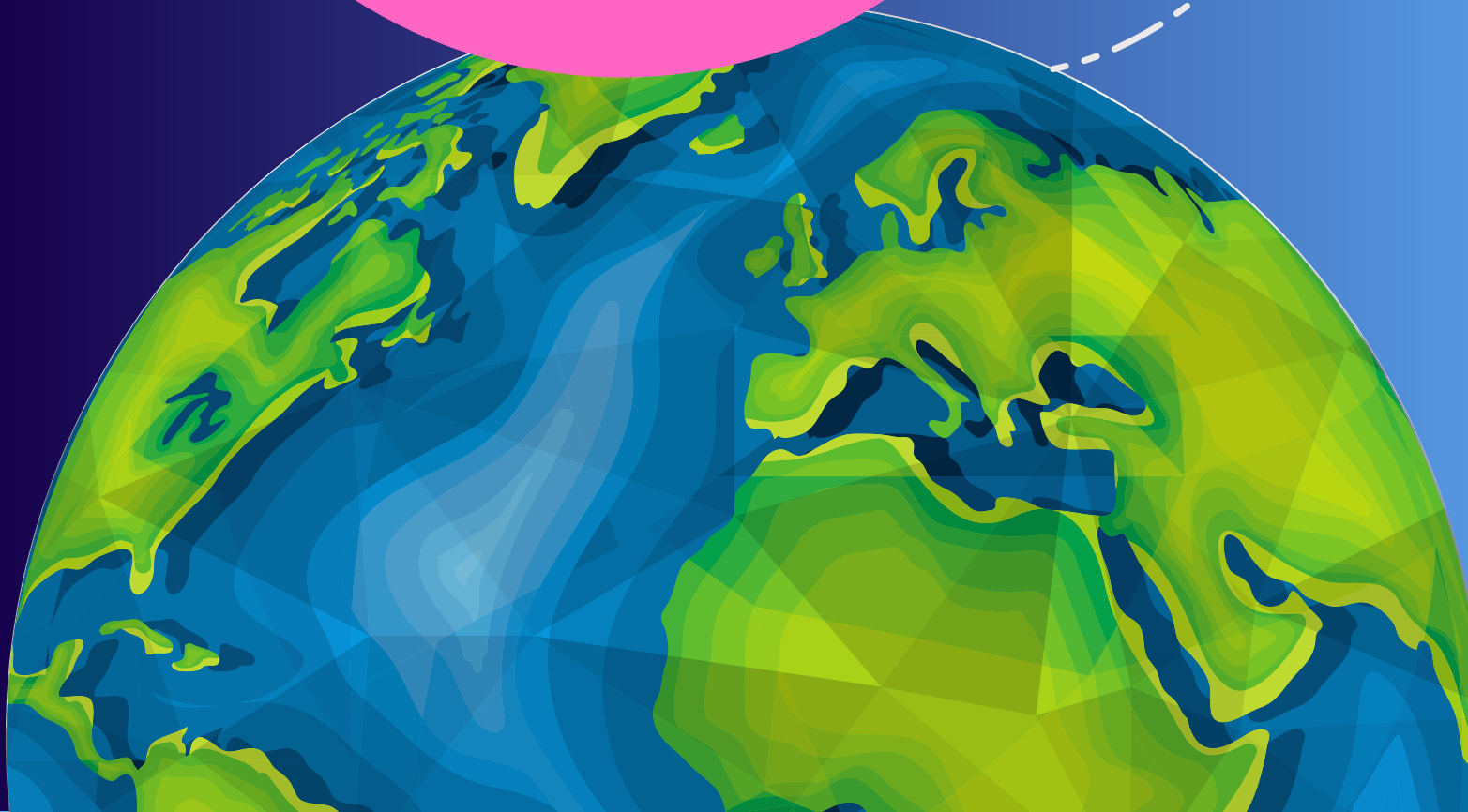




Dirección Académica
de Relaciones
Institucionales

Semana *Internacional*

PSICOLOGÍA



LIDERAR DE FORMA POSITIVA: IMPACTO EN LA SALUD LABORAL

Liderar se refiere al acto de guiar para avanzar e ir hacia adelante; es consustancial al grupo humano y forma parte de las habilidades necesarias para tener éxito en el desempeño laboral. Además de las habilidades y competencias adquiridas en la titulación, las denominadas soft skills, son habilidades que marcan la diferencia entre las personas que se enfrentan a un entorno laboral competitivo como es el actual. No solo basta con el saber (know), sino también el saber cómo (know how). Sin embargo, existen múltiples formas de liderar y estos estilos tienen un impacto directo no solo en el rendimiento. El liderazgo tiene efectos en la salud en distintos contextos (educativo, sanitario, organizacional...). Sin duda, un liderazgo abusivo está generando un gran daño en las personas trabajadoras que, incluso están renunciando a distintas oportunidades, o incluso a su trabajo, por el coste que tiene (así se explican fenómenos como la gran renuncia o el quiet quitting). Sin embargo, un liderazgo transformacional ha mostrado ser un liderazgo positivo vigente con efectos beneficiosos en la salud psicosocial. Además, se mostrará por qué se defiende que este estilo de liderazgo es ético y sostenible.

1 crédito
PUCP

Esther López-Zafra



Es catedrática de psicología social. Es doctora en Psicología y directora del grupo de investigación PAIDI HUM-651 "Análisis psicosocial del comportamiento ante la nueva realidad social" desde su creación en 1999. Sus principales líneas de investigación son liderazgo y género; violencia de género, cultura de honor y variables psicosociales influyentes; comportamiento del consumidor; inteligencia emocional, relacionada con las otras líneas de investigación o con la salud organizacional. Ha sido investigadora principal en seis proyectos de investigación y cuatro de cooperación internacional. Actualmente, lidera un proyecto internacional, concedido en 2021 por el Ministerio de Ciencia e Innovación, "Liderazgo y Vigor en el trabajo: beneficios en la salud física y psicológica desde un enfoque multimétodo".



Horario de sesiones virtuales

lunes 11 a jueves 14 de 9:30 a 12:30 h.



LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, DE LAS ORGANIZACIONES Y DE LOS RRHH: INTRODUCCIÓN A LA DISCIPLINA PRÁCTICA Y CIENTÍFICA

El objetivo del curso es proporcionar una comprensión integral y equilibrada de la psicología del trabajo, organizaciones y recursos humanos, combinando un enfoque práctico y científico. La estructura del curso se organiza en dos ejes temáticos. Inicialmente, se presenta la disciplina, se definen los conceptos clave y se exploran diversas aplicaciones en entornos laborales reales. El primer eje responde al enfoque más aplicado en el que se contestarán a preguntas como las siguientes: ¿de qué manera puedo atraer a personal capacitado y motivado a mi empresa? ¿Cómo puedo hacer una buena selección de personal? ¿Existe alguna fórmula para evitar la fuga de talento? En un segundo eje temático, se aborda la psicología del trabajo, organizaciones y recursos humanos desde una perspectiva científica. Se destacan los principales temas de investigación y se introducen metodologías relevantes.

1 crédito
PUCP



Silvia Ortiz-Bonnin 

Es profesora contratada en el Departamento de Psicología de la Universidad de las Islas Baleares (UIB). Es codirectora del programa del máster universitario en Gestión de Recursos Humanos en la UIB. Imparte docencia desde el año 2010 en el área de psicología social, lo que incluye asignaturas como Psicología de trabajo y de las Organizaciones, o Gestión de equipos y recursos humanos. Su área principal de investigación se centra en la psicología del trabajo y de las organizaciones desde una perspectiva de género, especialmente en la regulación emocional en el trabajo.



Joanna Blahopoulou 

Es profesora asociada del Departamento de Psicología de la Universidad de las Islas Baleares (UIB). Obtuvo su doctorado en la Universidad Ludwig-Maximilians (LMU) en Múnich, Alemania. Imparte docencia desde el año 2012 en el área de psicología social, lo que incluye asignaturas como Psicología social de los grupos y de las organizaciones, o Creación y dirección de equipos de trabajo. Su área principal de investigación se centra en la psicología del trabajo y de las organizaciones desde una perspectiva de género, especialmente la conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



Horario de sesiones virtuales

lunes 11 y miércoles 13 a viernes 15 de 10:00 a 13:00 h.

